

Základní prohlášení

Lidská práva
a pracovní podmínky
ve společnosti Messer



Základní prohlášení

05

Proti dětské nebo nucené práci,
modernímu otroctví
a obchodování s lidmi

05

Boj proti diskriminaci a podpora
kultury důvěry a respektu

06

Proti obtěžování,
zastrašování a šikaně

06

Rozvoj a školení zaměstnanců

06

Rozvoj a školení zaměstnanců

06

Odměňování a pracovní doba

07

Rovnováha mezi pracovním
a soukromým životem

07

Svoboda sdružování a právo
na kolektivní vyjednávání

07

Jistota zaměstnání

07

Zdraví a bezpečnost při práci

08

Bezpečnost a ochrana dat

08

Mechanismus
pro podávání stížností

Předmluva

Vize společnosti Messer je založena na orientaci na zákazníky a zaměstnance, podnikavosti, odpovědnosti, důvěře a respektu. Společnost Messer si je vědoma své odpovědnosti za dodržování lidských práv a pracovních podmínek.

Kodex chování společnosti Messer stanoví závazné zásady chování pro všechny zaměstnance po celém světě. Kodex chování je součástí systému řízení shody společnosti Messer (Messer CMS) a zdůrazňuje trvalé hodnoty společnosti Messer v oblasti integrity.



Jako člen Charty rozmanitosti a účastník Globálního paktu OSN (United Nations Global Compact, UNGC) dodržuje společnost Messer národní a mezinárodní předpisy v oblasti lidských práv a obecné etické zásady proti dětské a nucené práci.

Dodržování lidských práv a zachování spravedlivých pracovních podmínek tvoří základ naší firemní filozofie a obchodních procesů. Společnost Messer se domnívá, že každý zaměstnanec má nárok na spravedlivé zacházení, zdvořilost a respekt.

Očekáváme proto od každého zaměstnance, že bude s každým jednat s respektem, zacházet s nimi spravedlivě a profesionálně.

Základem péče o lidská práva ve společnosti Messer je náš závazek dodržovat lidská práva. Tímto prohlášením o zásadách se zavazujeme k silnému a závaznému dodržování lidských práv a pracovních podmínek, jak jsou stanoveny v mezinárodně uznávaných rámcových smlouvách:

- Deset principů Globálního paktu OSN
- Základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- Charta lidských práv OSN

Podporujeme naše zaměstnance, zákazníky a dodavatele v dodržování zásad lidských práv a vedeme s nimi neustálý dialog o důležitých otázkách lidských práv.

Níže jsou uvedeny nejdůležitější zásady dodržování lidských práv a pracovních podmínek.

1. Proti dětské nebo nucené práci, modernímu otroctví a obchodování s lidmi

Společnost Messer odsuzuje dětskou práci. Společnost Messer dětskou práci nepraktikuje ani netoleruje. Při zaměstnávání nezletilých osob dodržujeme minimální věk pro zaměstnání podle příslušných národních předpisů.

Společnost Messer zakazuje jakoukoli formu nucené práce, moderního otroctví a obchodování s lidmi. Platí zásada, že každá práce musí být založena na dobrovolnosti a možnosti ukončit pracovní poměr v souladu s národními zákony.

2. Boj proti diskriminaci a podpora kultury důvěry a respektu

Messer netoleruje diskriminaci. Každý člověk by měl být zacházen s respektem, bez ohledu na pohlaví, sociální nebo etnický původ, národnost, náboženství nebo světový názor, zdravotní postižení, věk, sexuální orientaci nebo jiné relevantní formy diskriminace. Diskriminace, preferenční zacházení, šikana a všechna další porušení důstojnosti a úcty k lidem na jejich pracovišti jsou nepřijatelná.

Podporou rozmanitých pohledů, zkušeností a nápadů společnost Messer nadále pěstuje pracovní prostředí, které se vyznačuje důvěrou a respektem, a kulturu orientovanou na zaměstnance, ve které se každý jednotlivec cítí vnímán, vyslyšen a oceněn.

Tato integrativní kultura podporuje inovace, rozvoj zaměstnanců a spolupráci a nabízí každému možnost dalšího rozvoje a dosažení lepších obchodních výsledků.



3. Proti obtěžování, zastrašování a šikaně

Nelidské zacházení nebo i pouhá hrozba takového zacházení, jako je fyzické týrání nebo sexuální obtěžování, podléhá ve společnosti Messer strategii nulové tolerance.

To zahrnuje také slovní týrání, psychické a fyzické nátlaky a jakoukoli formu fyzického trestání. Společnost Messer se zasazuje o to, aby všichni zaměstnanci mohli pracovat v pracovním prostředí bez sexuálního, psychického a fyzického obtěžování.

4. Rozvoj zaměstnanců a školení

Společnost Messer si váží svých zaměstnanců a zavázala se k vytváření prostředí, které každému jednotlivci

nabízí možnost rozvíjet se a neustále se zdokonalovat. Nabízíme vzdělávací programy na podporu našich zaměstnanců, které se zaměřují na zlepšování jejich kvalifikace, podporu jejich profesního rozvoje a další vzdělávání, aby se mohli osobně rozvíjet a nabízet našim zákazníkům ta nejlepší řešení.

5. Zapojení zaměstnanců

Společnost Messer se snaží dosáhnout vysoké míry zapojení zaměstnanců prostřednictvím iniciativ zaměřených na zvýšení spokojenosti zaměstnanců a zlepšení jejich zkušeností. Zapojení zaměstnanců je průběžně hodnoceno prostřednictvím průzkumů mezi zaměstnanci nebo jiných zpětnovazebních mechanismů, aby se udržela angažovanost celého personálu.

6. Odměňování a pracovní doba

Odměňování ve společnosti Messer splňuje nebo překračuje platné národní zákony o minimální mzdě a případné kolektivní smlouvy.

Společnost Messer navíc zaručuje odměnu odpovídající výkonu, která je doplněna o další benefity. Rovné zacházení s oběma pohlavími je samozřejmostí.

Společnost Messer dodržuje platné zákony a mezinárodní pracovní normy týkající se maximální povolené pracovní doby. Společnost Messer také zohledňuje přiměřené doby odpočinku, volna a dovolené.

7. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

Společnost Messer si uvědomuje význam rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem pro dlouhodobý úspěch svých zaměstnanců. Messer se snaží vytvořit pracovní prostředí, ve kterém zaměstnanci vědí, že je kladen důraz na jejich profesní i osobní pohodu.

8. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Společnost Messer respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Naším zaměstnancům přiznáváme právo pokojně hájit své zájmy na základě vnitrostátních právních předpisů. Ve společnosti Messer navíc podporujeme sociální dialog: zaměstnanci mohou s vedením společnosti otevřeně mluvit o pracovních podmínkách – bez obav z nepříznivých důsledků.

9. Bezpečné zaměstnání

Společnost Messer se zavazuje udržovat podpůrné pracovní prostředí, ve kterém jsou podmínky zaměstnání jasně definovány a sděleny zaměstnancům, přičemž jsou dodržovány místní zákony a zvyklosti. To přispívá k podpoře pracovního prostředí založeného na spravedlnosti a vzájemném respektu.

10. Zdraví a bezpečnost při práci

Zdraví a bezpečnost práce jsou pro společnost Messer klíčovými hodnotami. To platí pro naše zaměstnance v továrnách a na technických a administrativních pracovištích, pro všechny, kteří řídí naši logistiku a obsluhují naše vozidla, i pro naše zákazníky, kteří používají naše produkty. Vysoký význam tohoto tématu se odráží také v naší matici podstatnosti.

Bezpečnost práce a zdraví jsou v naší společnosti i v našem odvětví pevně zakotveny. Naše vize a interní směrnice zdůrazňují význam bezpečnosti pro všechny oblasti podnikání. Naše prokazatelné úsilí o bezpečnost umožňuje našim zaměstnancům neustálé zlepšování.

Abychom zajistili bezpečnost našich zaměstnanců, protokolujeme všechny bezpečnostní incidenty, které se týkají zaměstnanců, produktů nebo aplikací společnosti Messer. Naše síť bezpečnostních odpovědných pracovníků tyto incidenty vyšetřuje a poučuje se z nich, bez ohledu na to, zda k nim došlo ve společnosti Messer nebo u zákazníků.

11. Bezpečnost a ochrana dat

Ochrana osobních údajů našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších osob je pro společnost Messer velmi důležitá.

Ve společnosti Messer SE & Co. KGaA je Group IT Security Officer odpovědný za koordinaci bezpečnostních opatření v jednotlivých společnostech, vytváření standardů a budování odpovídajícího know-how. Prostřednictvím IT bezpečnosti podporujeme udržitelnost naší digitalizace, fyzickou bezpečnost našich informací a schopnost jednat, což je důležité pro naše obchodní procesy, díky nezbytné dostupnosti našich systémů.

Společnost Messer se zavazuje dodržovat platné předpisy o ochraně osobních údajů.

Aby tento závazek podtrhla, jsou příslušné struktury zaměřeny na trvalé zajištění vysoké úrovně ochrany osobních údajů.

Group Privacy Officer společnosti Messer SE & Co. KGaA je odpovědný za koordinaci centrální oblasti ochrany osobních údajů a řídí provádění ochrany osobních údajů prostřednictvím národních společností.

V rámci obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR) a německého federálního zákona o ochraně osobních údajů (BDSG) nakládáme s údaji našich zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů a dalších osob v souladu se zákonem.

Kromě toho provádíme opatření stanovená právními předpisy na ochranu osobních údajů v oblasti organizace

a dokumentace. Evropské národní společnosti Messer a Messer SE & Co. KGaA navíc zveřejňují své informace o ochraně osobních údajů v příslušném národním jazyce na svých webových stránkách.

12. Mechanismus podávání stížností

Kritické otázky, připomínky a stížnosti jsou ve společnosti Messer vždy vyslyšeny a zajišťujeme, aby všechny nahlášené připomínky byly prošetřeny a vyjasněny. K tomu mají všichni zainteresovaní k dispozici různé možnosti podání, např. e-mailem, telefonicky, dopisem nebo online. Odvetná opatření za vyjádření připomínek jsou přísně zakázána.

Bad Soden, 1. prosince 2025
Messer SE & Co. KGaA

*Další informace
naleznete na:*

Systém řízení shody
společnosti Messer



Představenstvo zastoupené



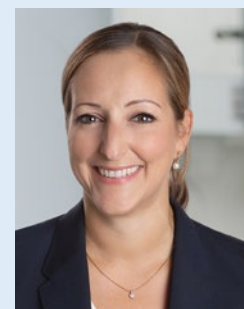
Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
Finanční ředitel



Dr. Werner Hickel
COO Asia



Virginia Esly
Provozní ředitelka
pro Evropu



Elena Skvortsova
Provozní ředitelka
pro Ameriku





corporate.office@messergroup.com
www.messergroup.com/en
www.messer.cz



Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com