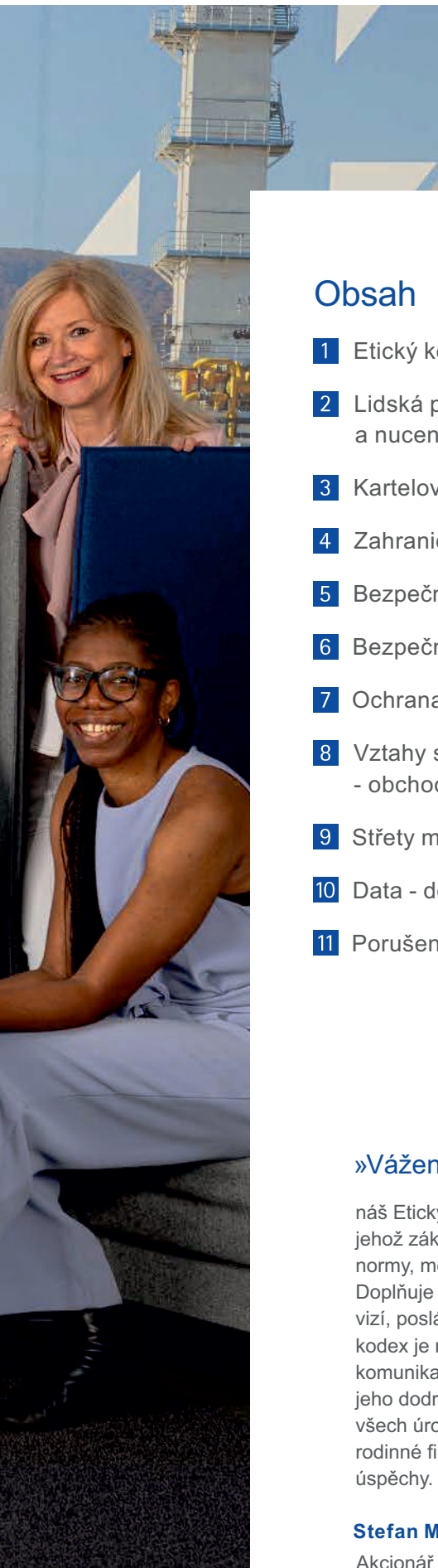


Etický kodex







Obsah

1	Etický kodex	4
2	Lidská práva - zákaz dětské práce a nuceného zaměstnávání - diskriminace	5
3	Kartelové právo a právo hospodářské soutěže	5
4	Zahraniční obchod - podpora boje proti terorismu	6
5	Bezpečnost, zdraví, životní prostředí a kvalita	6
6	Bezpečnost IT/dat - ochrana dat - majetek společnosti	7
7	Ochrana duševního vlastnictví a autorská práva	8
8	Vztahy se třetími stranami - protikorupční právní předpisy - obchodování zasvěcených osob	8
9	Střety mezi zájmy společnosti a soukromými zájmy	9
10	Data - dokumentace - informace o společnosti	10
11	Porušení předpisů	10

»Vážení zaměstnanci,

náš Etický kodex je stabilním stavebním kamenem, na jehož základě v každodenním provozu naplňujeme etické normy, mezi něž patří integrita, poctivost a zákonnost. Doplňuje a prohlubuje naše poslání, které je tvořeno naší vizí, posláním naší skupiny a sdílenými hodnotami. Etický kodex je nedílnou součástí naší kultury, vzájemné komunikace a jednání s našimi zákazníky a partnery. Pouze jeho dodržováním a poctivou a otevřenou spoluprací na všech úrovních si můžeme zachovat dobrou pověst naší rodinné firmy, a tím dále rozšiřovat naše podnikatelské úspěchy. «



Stefan Messer

Akcionář a generální ředitel společnosti Messer SE & Co. KGaA



1 Etický kodex

Ve společnostech Messer se snažíme přistupovat vždy ke všemu, co děláme, s vysokou mírou integrity a spolehlivosti. Již od svého založení považuje společnost Messer odpovědné chování vůči lidem a životnímu prostředí a dodržování právních předpisů za základní stavební kameny

Důvěra v to, že všichni zaměstnanci naší skupiny společností budou jednat zodpovědně a v souladu se zákonem, kterou do nás naši obchodní partneři, zákazníci, orgány veřejné moci a veřejnost vkládají, je pro nás velmi důležitá, protože určuje naši pověst, a tím i úspěch naší společnosti.

Etický kodex společností Messer se vztahuje na celý koncern Messer¹. Definuje standardizovaný, celosvětově závazný kodex chování² platný pro všechny zaměstnance společnosti Messer a vycházející z deseti zásad iniciativy OSN Global Compact³, které se zaměřují na lidská práva, pracovní normy, ochranu životního prostředí a boj proti korupci.

Etický kodex je nedílnou součástí systému řízení dodržování právních předpisů ve společnostech Messer (Messer Compliance Management System), který obsahuje také další pokyny pro dodržování předpisů jednotlivými odděleními našich společností.

Pokud se normy stanovené v našem Etickém kodexu liší od těch, jež jsou vyžadovány platnými mezinárodními nebo místními právními předpisy, platí vždy ty přísnější.

To znamená, že pokud jsou platné mezinárodní nebo místní právní předpisy méně přísné, zaměstnanci musí dodržovat Etický kodex v zákonem povoleném rozsahu.

Vzhledem k tomu, že jsme se jednoznačně zavázali k podpoře demokracie, tolerance a rovných příležitostí, jsme plně odhodláni tyto zásady naplňovat ve všech zemích, v nichž působíme.

1 Zahrnuje společnosti Messer Holding GmbH a Messer Industries GmbH, jakož i jejich konsolidované společnosti, a všechny generální ředitele, manažery a zaměstnance výše uvedených společností.

2 Tyto předpisy se přiměřeně vztahují i na generální ředitele, manažery a zaměstnance nekonsolidovaných společností skupiny, pokud jsou zaměstnáni nebo pověřeni prací pro společnost Messer nebo jsou společnostmi Messer jmenováni.

3 Viz. www.unglobalcompact.org/languages/german/ nebo v anglickém jazyce: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html.

2 Lidská práva - zákaz dětské práce a nuceného zaměstnávání - diskriminace

Společnosti Messer respektují mezinárodně uznávaná lidská práva a všeobecné etické zásady proti dětské práci a nucenému zaměstnávání.

Společnosti Messer považují odlišnosti svých zaměstnanců za jednu ze svých silných stránek. Rozdíly v původu, kultuře, jazyce a způsobu myšlení jsou naší konkurenční výhodou, protože ochota a otevřenost novým věcem přispívá k novým nápadům a inovacím. Ve společnostech skupiny Messer věříme, že každý zaměstnanec má právo na spravedlivé zacházení, úctu a respekt.

Proto od všech našich zaměstnanců očekáváme, že se ke svým kolegům a třetím stranám budou chovat uctivě, spravedlivě, laskavě a profesionálně. Žádná forma diskriminace - ať už na základě pohlaví, etnické příslušnosti, barvy pleti, věku, náboženství, původu nebo fyzického stavu – není ve společnostech Messer tolerována.

Společnosti Messer podniknou patřičné kroky proti každému zaměstnanci, který se dopustí diskriminace, zvýhodňování, obtěžování, vylučování nebo jakéhokoli jiného jednání v rozporu se zásadou důstojného a respektujícího chování ke kolegům na pracovišti.

3 Kartelové právo a právo hospodářské soutěže

Právní předpisy o kartelových dohodách a hospodářské soutěži (známé také jako antimonopolní zákony) podporují a chrání volnou, spravedlivou a skutečnou hospodářskou soutěž pro všechny účastníky trhu a zajišťují, aby byly naplňovány nejlepší zájmy spotřebitelů.

Zakazují veškerá opatření, dohody a ujednání, která by mohla vést k nekalému omezování obchodu nebo hospodářské soutěže. Společnosti Messer podporují energickou, zákonnou a etickou hospodářskou soutěž a zavazují se dodržovat všechny právní předpisy o kartelových dohodách a hospodářské soutěži ve všech zemích, v nichž působí.

To se týká zejména nesprávné cenotvorby, dohod o bojkotu určitých států, dodavatelů nebo zákazníků, rozdělování zákazníků nebo trhu a dohod o omezení distribuce nebo výroby, představující jasné porušení platných právních předpisů. Chování narušující hospodářskou soutěž, například uzavírání nezákonných dohod s konkurenty, má velmi závažné důsledky.

Všichni zaměstnanci jsou povinni jednat čestně a v souladu s právními předpisy o hospodářské soutěži a vyvarovat se protiprávního jednání, nebo takové jednání co nejdříve ukončit, nejlépe ihned při jeho vzniku.



4 Zahraniční obchod – podpora boje proti terorismu

Společnosti Messer jsou povinny respektovat a dodržovat všechny platné národní, mnohonárodní a nadnárodní předpisy v oblasti zahraničního obchodu.

Společnosti Messer vytvoří a budou udržovat program dodržování právních předpisů týkajících se obchodu.

To se týká zejména následujícího:

- celní předpisy a předpisy podporované mezinárodním společenstvím proti šíření chemických, biologických a jaderných zbraní a jejich pomocných systémů;
- zákazy vývozu nebo zpětného vývozu určitých výrobků, technologií a služeb do určitých států, určitým organizacím nebo jednotlivcům s cílem zabránit mezinárodnímu terorismu.

Proto nedovolujeme společnostem naší skupiny obchodovat nebo uzavírat transakce s osobami, u nichž bylo prokázáno spojení s teroristickými aktivitami nebo které patří k teroristickým skupinám či organizacím, nebo jsou s nimi spojeny. Obchodování v zemích, na které bylo uvaleno embargo, nebo s osobami či organizacemi, na které bylo uvaleno embargo, podléhá omezením nebo může být nezákonné.

Při vývozu zboží je třeba zajistit, aby byla získána požadovaná nebo povinná dokumentace pro konečné použití a/nebo konečného uživatele.

Také při dovozu zboží společnosti Messer vyžadují, aby jejich dodavatelé dodržovali zákonné požadavky a jednali způsobem, který je v souladu s Etickým kodexem Messer. Společnosti Messer očekávají, že její dodavatelé budou aktivně spolupracovat na dosažení cílů tohoto Etického kodexu.

Pokud jde o předpisy týkající se zahraničního obchodu, jsou v zásadě závazné právní předpisy všech příslušných právních řádů, které se na ně vztahují.

Pokud mají společnosti Messer jakékoli pochybnosti nebo není jisté, zda je mezinárodní transakce zákonná nebo zda jsou splněny všechny platné obchodní právní předpisy, jsou povinny se takové vývozní transakce zdržet.



5 Bezpečnost, zdraví, životní prostředí a kvalita

Abychom se vyvarovali potenciálnímu nebezpečí pro lidi a životní prostředí, odvrátili ho nebo s ním bezpečně nakládali, spoléháme na smysl pro

Pro společnosti Messer to znamená ochranu životního prostředí a zachování přírodních zdrojů. Od vývoje výrobku až po jeho výrobu proto dodržujeme právní předpisy vztahující se k ochraně životního prostředí a upravující bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Mnohé výrobky značky Messer podléhají přísné regulaci, někdy proto, že se používají v regulovaných odvětvích nebo oblastech, jako je zdravotnictví. Společnosti Messer zkoumají, vyvíjejí a pracují ve prospěch lidí, kteří naše výrobky používají. Společnosti Messer se snaží zajistit, aby byly naše výrobky vyráběny v souladu s nejvyššími standardy a s ohledem na bezpečnost, zdraví, životní prostředí

Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za bezpečnost ve svém pracovním prostoru. Musejí být zavedeny a přísně dodržovány všechny bezpečnostní předpisy.

Je v nejlepším zájmu každého ze zaměstnanců i celé naší skupiny společností, aby všichni zaměstnanci projevili iniciativu v oblasti bezpečnosti. Každému zaměstnanci bude poskytnuta potřebná podpora k tomu, aby si vytvořil povědomí o možných bezpečnostních rizicích. Bezpečnost, zdraví a ochrana našich zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů jsou našimi nejvyššími prioritami.



Všichni zaměstnanci jsou povinni oznámit stávající nebo potenciální rizika svému nadřízenému, jakmile se o nich dozví.

6

Bezpečnost IT/dat- ochrana dat - majetek společnosti

Ve společnostech Messer používáme IT systémy mnoha různými způsoby.

Přijímáme veškerá patřičná a přiměřená opatření k tomu, abychom zajistili, že důvěrnost dat, jakož i přístup k nim nebudou ohroženy technickou poruchou nebo lidským pochybením.

Osobní údaje si zaslouží zvláštní ochranu. Společnosti Messer se zavazují chránit osobní údaje svých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, pacientů a dalších osob a zpracovávat je pouze v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů.



7

Ochrana duševního vlastnictví a ochrana práva

Výsledky našeho výzkumu a vývoje, naše vynálezy a patenty a veškeré další duševní vlastnictví jsou cenným majetkem a základem úspěchu, hodnoty, růstu a konkurenční výhody naší skupiny společností.

Abychom si zajistili trvalou důvěru našich zákazníků, musí marketingové, reklamní a prodejní aktivity prezentovat naše nabídky a služby v souladu s právními předpisy, poctivě a čestně. Aby nedošlo k pozbytí zákonných práv, ochranné známky společnosti Messer je nutné používat důsledně a přiměřeně.

Veškeré oficiální reklamy a propagace musejí být schváleny oddělením podnikové komunikace, a to zejména při užívání názvu nebo loga společnosti Messer zahraničními společnostmi.

Důvěrné informace a obchodní tajemství společností Messer mají zásadní význam pro úspěch společnosti. Proto mohou být důvěrné informace a obchodní tajemství jakéhokoli druhu zpřístupněny pouze osobám, které jsou k tomu oprávněny a které se zavazují zacházet s nimi jako s důvěrnými.

Všichni zaměstnanci jsou rovněž povinni respektovat práva duševního vlastnictví a autorská práva třetích stran a za všech okolností se zdržet jejich neoprávněného užívání.

8

Vztahy se třetími stranami protikorupční právní předpisy - obchodování zasvěcených osob

Výběr dodavatelů probíhá výhradně na základě objektivních kritérií, jako je cena, kvalita, služby, technické normy, vhodnost výrobku, délka obchodního vztahu, certifikace podle obecných norem (normy ISO), případně strategické hledisko.

Osobní zájmy nebo osobní vztahy nesmějí v žádném případě ovlivnit zadání zakázky.

Pokud jde o obchodní aktivity, zaměstnanci mohou přijímat nebo nabízet osobní výhody, ať už přímo nebo nepřímo, pouze pokud to odpovídá obvyklé praxi a je to v souladu s právními předpisy. To platí zejména pro vztahy s funkcionáři, politickými stranami nebo kandidáty. Za všech okolností je třeba se vyvarovat i pouhého zdání nekalého jednání.

Společnosti Messer netolerují úplatkářství v jakékoli formě. Jednotlivé firmy, pracovní pozice nebo oblasti mají vlastní zásady pro poskytování darů a zábavy.

Právní předpisy o obchodování zasvěcených osob brání tomu, aby lidé obchodovali ve svůj nebo cizí prospěch na základě informací, které se dozvědí dříve než ostatní subjekty na trhu. Společnosti Messer jsou pevně odhodláni podporovat spravedlivé a otevřené trhy s cennými papíry (akciemi nebo podíly) po celém světě.





9 Střety mezi zájmy společnosti a soukromými zájmy

Všichni zaměstnanci se musejí vyvarovat jakéhokoli střetu mezi svými vlastními zájmy a zájmy společnosti. I v soukromých záležitostech je třeba vyhnout se jakékoli situaci, která by mohla být v rozporu se zájmy společnosti.

Investice nad 5 % do základního kapitálu konkurenční společnosti, společnosti zákazníka nebo dodavatele vyžadují předchozí souhlas vedení. Investice stran vedení vyžadují předchozí souhlas příslušného dozorčího orgánu. Vedení nebo odpovědný dozorčí orgán musejí být v zákonem daném rozsahu neprodleně informováni také o všech významných investicích příbuzných zaměstnanců⁴ do konkurenčních společností, společností zákazníků nebo dodavatelů.

Uzavření smlouvy nebo provedení jakékoli jiné podnikatelské transakce mezi společnostmi Messer a zaměstnancem, jeho příbuznými nebo právníckými osobami spravovanými zaměstnancem vyžadují předchozí souhlas vedení nebo odpovědného dozorčího orgánu. Ve všech případech musí být zajištěno, aby se dotýčný zaměstnanec přímo ani nepřímo nepodílel na rozhodování o přidělení zakázky.

⁴ V oddíle 9 se výrazem „příbuzní“ rozumí tyto osoby: (1) snoubenec nebo snoubenka, (2) manžel nebo manželka, (3) přímí příbuzní, včetně přímého příbuzenství vzniklého uzavřením manželství, (4) sourozenci, (5) děti sourozenců, (6) manželé a sourozenci sourozenců, (7) sourozenci rodičů, (8) osoby ve vztahu rodič-dítě (pěstoun-dítě v pěstounské péči), které sdílejí po delší dobu společnou domácnost. Výše uvedené osoby jsou považovány za příbuzné i tehdy, pokud a) v případech výše uvedených bodů 2), 3) a 6) bylo manželství, na jehož základě se dvě osoby staly příbuznými, rozvedeno, b) v případě bodů 3) až 7) vztah skončil z důvodu osvojení nebo c) v případě bodu 8) již neexistuje společná domácnost, ale mezi zúčastněnými osobami je stále zachován vztah rodič-dítě.

10 Data – dokumentace – informace o společnosti

Přesné a podrobné údaje o společnosti musí být poskytovány včas. Společnosti Messer netolerují porušování účetních předpisů ani směrnic o vedení dokumentace či finančního výkaznictví.

Oficiální prohlášení, zejména pro tisk nebo jiná média, mohou poskytovat pouze pověřeni zaměstnanci.

Zvláštní pozornost je třeba věnovat jednáním se státními orgány jako zákazníkem nebo jednání se státním regulačním orgánem. Veškeré informace poskytované státu, ať už jako zákazníkovi nebo jako kontrolnímu subjektu, musejí být pravdivé a přesné a zároveň musejí účinně chránit oprávněné zájmy společnosti Messer.

Všichni příslušní zaměstnanci společnosti Messer musejí přispívat k tomu, aby bylo podávání obchodních informací - v elektronické, papírové nebo v jakékoli jiné podobě - přesné, pravdivé a včasné.



11 Porušení předpisů

Pravidla obsažená v tomto Etickém kodexu vyžadují objektivní zhodnocení a přizpůsobení vlastního chování výše popsáním normám.

V některých případech si zaměstnanci i přes pokyny uvedené v Etickém kodexu společnosti Messer nejsou jistí, jak se zachovat. Následující test integrity sestává z bodů, jejichž zhodnocení ostatním pomohlo ve chvílích, kdy stáli před obtížným rozhodnutím. Seznam není v žádném případě vyčerpávající.

Zaměstnanec by si měl položit otázku, zda jeho vlastní chování

- je legální a v souladu s hodnotami a předpisy společnosti Messer;
- je v nejlepším zájmu společnosti Messer a není ovlivněno vlastními protichůdnými zájmy;
- stojí na osobním přesvědčení, že učinil správné rozhodnutí a řídil se vlastním etickým kompasem;
- lze s čistým svědomím prezentovat nadřízeným, kolegům i vlastní rodině nebo přátelům;
- obstojí při kontrole ze strany třetích osob;
- přispívá k zachování dobré pověsti společnosti Messer.

V případě jakýchkoli pochybností ve výše uvedených bodech je obvykle v první řadě vhodné kontaktovat přímého nadřízeného, který se pokusí situaci vyhodnotit a problém vyřešit. Kvalifikovanou radu poskytne také pracovník odpovědný za dodržování předpisů.

V souvislosti s řešením otázek, obav a problémů zaměstnanců se od všech vedoucích pracovníků a pracovníků odpovědných za dodržování předpisů ve společnostech Messer očekává tzv. politika „otevřených dveří“, velké nasazení a vysoká míra pečlivosti.

*Případné porušení předpisů lze hlásit pouze odpovědné osobě v souladu se stanoveným postupem. Podrobné informace naleznete ve **Směrnici pro hlášení a řešení porušení předpisů ve společnostech Messer na našem intranetu***

(<https://messernet/en/web/compliance/home>)

a na našich webových stránkách

(<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system>).

Drobná porušení předpisů by měli **zaměstnanci** hlásit především místnímu pracovníkovi pro dodržování předpisů nebo oblastnímu pracovníkovi pro dodržování předpisů; lze je však hlásit také prostřednictvím Linky integrity.

Závažná porušení předpisů je třeba hlásit především prostřednictvím Linky integrity nebo přímo vedoucímu pracovníkovi pro dodržování předpisů.

Pro **obchodní partnery** je přímou kontaktní osobou – pakliže se tedy hlášení nedotýká přímo jí - také vedoucí pracovník pro dodržování předpisů, který je k zastížení na telefonním čísle (**+49 800 447 1000**) nebo na e-mailové adrese (**compliance@messergroup.com**).

K dispozici je i Linka integrity, kterou jménem společnosti Messer spravuje externí poskytovatel:

na internetové adrese: **www.messer.ethicspoint.com** nebo telefonicky (telefonní číslo platné ve vaší zemi naleznete na webových stránkách).



Bad Soden, květen 2022
Messer SE & Co. KGaA



Stefan Messer, generální ředitel (druhý zleva);
Bernd Eulitz, náměstek generálního ředitele (druhý zprava);
Ernst Bode, provozní ředitel pro Evropu (vlevo);
a **Helmut Kaschenz**, finanční ředitel



Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden
www.messergroup.com