

Kodex chování



Kodex chování

03 Zpráva generálního ředitele Bernda Eulitze

04 Kodex chování

05 Lidská práva – Zákaz dětské práce, nucené práce – Diskriminace

06 Kartelové a soutěžní právo

07 Mezinárodní obchod – Podpora boje proti terorismu

08 Bezpečnost, zdraví, životní prostředí a kvalita (SHEQ)

09 IT/bezpečnost dat – ochrana dat – majetek

10 Obchodní ochrana a autorská práva

11 Vztahy s třetími stranami – Protikorupční
Předpisy – Zneužití důvěrných informací

12 Konflikty mezi zájmy společnosti
a soukromými zájmy

13 Data – dokumentace – informace o společnosti

14 Porušení předpisů

16 Impressum

Zpráva generálního ředitele

»Vážený týme Messer,

naš etický kodex vytváří pevný základ, z něhož vycházíme při uplatňování etických norem, jako je integrita, poctivost a zákonnost, v naší každodenní práci. Doplnuje a podporuje tak naše poslání, které tvoří naše vize, poslání naší skupiny a hodnoty, jimiž se řídíme. Etický kodex je tak nedílnou součástí naší kultury a způsobu, jakým spolupracujeme mezi sebou, s našimi zákazníky a partnery. Pouze na tomto základě, prostřednictvím čestné a otevřené spolupráce na všech úrovních, můžeme udržet dobrou pověst našeho podnikání a dále rozšiřovat náš ekonomický úspěch.«



Bernd Eulitz

Generální ředitel společnosti Messer SE & Co. KGaA

1 Etický kodex

Ve společnosti Messer se snažíme ve všem, co děláme, vždy jednat s vysokou mírou integrity a spolehlivosti. Od založení naší společnosti klade Messer důraz na odpovědné chování vůči lidem a životnímu prostředí a dodržování zákonů jako základních kamenů našeho podnikání.

Přikládáme vysokou hodnotu a význam důvěře, kterou nám projevují obchodní partneři, zákazníci, úřady a veřejnost, že všichni zaměstnanci v rámci naší skupiny společností budou jednat odpovědně a v souladu se zákonem, protože právě tato důvěra určuje naši reputaci a tím i úspěch naší společnosti.

Kodex chování společnosti Messer platí v celé společnosti Messer¹.

Definuje standardizovaný, globálně závazný kodex chování² pro všechny zaměstnance společnosti Messer, založený na deseti principech Globálního kompaktu OSN³, který se zaměřuje na lidská práva, pracovní normy, ochranu životního prostředí a boj proti korupci.

Kodex chování je nedílnou součástí systému řízení shody společnosti Messer, který zahrnuje také další podpůrné pokyny pro jednotlivá oddělení v našich společnostech.

Pokud se standardy stanovené v našem kodexu chování liší od standardů požadované podle platných mezinárodních nebo místních právních předpisů, platí přísnější z nich.

To znamená, že i v případech, kdy jsou platné mezinárodní nebo místní právní předpisy méně přísné, musí zaměstnanci i nadále dodržovat kodex chování v rozsahu povoleném zákonem.

Díky našemu jasnému závazku k demokracii, toleranci a rovným příležitostem se plně zavazujeme k naší globální odpovědnosti přesahující všechny hranice.

-
- 1 Messer zahrnuje společnosti Messer Holding GmbH a Messer Industries GmbH, jakož i jejich konsolidované skupiny společností a všechny generální ředitele, manažery a zaměstnance výše uvedených společností.
 - 2 Tyto předpisy se rovněž použijí přiměřeně na generální ředitele, manažery a zaměstnance v nekonsolidované společnosti skupiny, pokud jsou zaměstnání nebo pověření prací pro společnost Messer nebo jsou jmenováni společností Messer.
 - 3 Viz. www.unglobalcompact.org/languages/german/ nebo v angličtině: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html

2 Lidská práva – Zákaz dětské práce, nucené práce – Diskriminace

Společnost Messer dodržuje mezinárodně uznávaná lidská práva a obecné etické zásady proti dětské práci a nucené práci.

Společnost Messer vnímá rozdíly mezi svými zaměstnanci jako jednu ze svých silných stránek. Tyto rozdíly v pozadí, kultuře, jazyku a způsobu myšlení nám dávají konkurenční výhodu, protože ochota a otevřenost novým věcem přispívá k novým nápadům a inovacím. Společnost Messer věří, že každý zaměstnanec má právo na spravedlivé zacházení, zdvořilost a respekt.

Proto očekáváme, že každý zaměstnanec bude zacházet se svými kolegy a třetími stranami s respektem, spravedlivě, laskavě a profesionálně. Ve společnosti Messer nebude tolerována žádná forma diskriminace – ať už na základě pohlaví, etnického původu, barvy pleti, věku, náboženského vyznání, původu nebo fyzického stavu.

Proti každému zaměstnanci, který se dopustí diskriminace, preferenčního zacházení, obtěžování, vyloučení nebo jakéhokoli jiného porušení důstojnosti a respektu zaměstnanců na pracovišti, podnikneme rozhodné kroky.



3 Kartelové a soutěžní právo



Kartelové a soutěžní právo (známé také jako antimonopolní právo) podporuje a chrání svobodnou, spravedlivou a skutečnou soutěž pro všechny účastníky trhu a zajišťuje, aby byly naplňovány nejlepší zájmy spotřebitelů.

Zakazuje veškerá opatření, dohody a jednání, která by mohla vést k nekalému omezení obchodu nebo hospodářské soutěže.

Společnost Messer podporuje silnou, zákonnou a etickou soutěž a bude dodržovat všechny kartelové a soutěžní zákony všude, kde podniká.

To se týká zejména neoprávněného stanovení cen, dohod o bojkotu určitých států, dodavatelů nebo zákazníků, rozdělení zákazníků nebo trhů a dohod o omezení distribuce nebo výroby, které všechny představují jasné porušení pravidel. Antikonkurenční chování, jako je uzavírání protiprávních dohod s konkurenty, má velmi závažné důsledky:

Každý zaměstnanec je povinen jednat spravedlivě a v souladu s právními předpisy o hospodářské soutěži a vyhýbat se porušování těchto předpisů nebo je zastavit co nejdříve, nejlépe již v jejich počátcích.

4 Mezinárodní obchod – Podpora boje proti terorismu

Společnost Messer je povinna dodržovat a respektovat všechny platné vnitrostátní, nadnárodní a mezinárodní předpisy v oblasti zahraničního obchodu.

Společnost Messer vytvoří a bude udržovat program dodržování obchodních předpisů.

To se týká zejména následujících oblastí:

- Celní předpisy a ustanovení podporovaná mezinárodním společenstvím proti šíření chemických, biologických a jaderných zbraní a jejich pomocných systémů.
- Zákazy vývozu nebo zpětného vývozu určitých produktů, technologií a služeb do určitých států, organizací nebo jednotlivců, aby se zabránilo mezinárodnímu terorismu.

Proto našim společností ve skupině neumožňujeme obchodovat nebo uzavírat transakce s osobami, u nichž bylo prokázáno, že jsou spojeny s teroristickými aktivitami nebo že patří k teroristickým skupinám či organizacím nebo jsou s nimi spojeny. Podnikání v zemích, na které se vztahuje embargo, nebo s osobami či organizacemi, na které se embargo vztahuje, podléhá omezením nebo může být nelegální.

Při vývozu zboží je třeba zajistit, aby byla získána požadovaná nebo povinná dokumentace o konečném použití a/nebo konečném uživateli.

Také při dovozu zboží vyžaduje společnost Messer od svých dodavatelů, aby dodržovali zákonné požadavky a jednali v souladu s Kodexem chování společnosti

Messer. Společnost Messer očekává, že její dodavatelé budou aktivně spolupracovat na dosahování cílů tohoto Kodexu chování.

Pokud jde o předpisy týkající se zahraničního obchodu, jsou v zásadě závazné zákony všech příslušných právních systémů, které se na danou oblast vztahují.

Pokud má společnost Messer jakékoli pochybnosti nebo nejistotu ohledně zákonnosti mezinárodní transakce nebo splnění všech platných obchodních předpisů, zdrží se uzavření takové exportní transakce.

5 Bezpečnost, zdraví, životní prostředí a kvalita (SHEQ)

Abychom předešli, odvrátili nebo bezpečně zvládli potenciální nebezpečí pro lidi a životní prostředí, spoléháme na smysl pro odpovědnost a udržitelnost.

Pro společnost Messer to znamená ochranu životního prostředí a zachování přírodních zdrojů. Proto od vývoje produktů až po výrobu dodržujeme zákony na ochranu životního prostředí a předpisy upravující bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Mnohé produkty společnosti Messer podléhají přísné regulaci, někdy proto, že

se používají v regulovaných odvětvích nebo oblastech, jako je zdravotnictví. Společnost Messer provádí výzkum, vývoj a pracuje ve prospěch lidí, kteří naše produkty používají. Společnost Messer se snaží zajistit, aby naše produkty byly vyráběny podle nejvyšších standardů v oblasti bezpečnosti, zdraví, životního prostředí a kvality.

Každý zaměstnanec je zodpovědný za bezpečnost ve své pracovní oblasti. Všechny bezpečnostní předpisy musí být implementovány a přísně dodržovány.

Je v nejlepším zájmu každého zaměstnance i celé naší skupiny společností, aby každý zaměstnanec projevoval iniciativu v oblasti bezpečnosti. Každý zaměstnanec dostane potřebnou podporu k rozvoji povědomí o potenciálních bezpečnostních rizicích. Neexistují žádné vyšší priority než bezpečnost, zdraví a ochrana našich zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů.

Každý zaměstnanec je povinen nahlásit svému nadřízenému existující nebo potenciální nebezpečí, jakmile se o nich dozví.



6 IT/Bezpečnost dat – Ochrana dat – Majetek společnosti

Ve společnosti Messer používáme IT systémy mnoha různými způsoby.

Přijímáme všechna vhodná a přiměřená opatření, abychom v maximální možné míře zajistili, že důvěrnost dat a přístup k nim nebude ohrožen technickou poruchou nebo lidským pochybením či chybou.

Osobní údaje si zaslouží zvláštní ochranu. Společnost Messer se zavazuje chránit osobní údaje svých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, pacientů a dalších osob a bude tyto osobní údaje zpracovávat pouze v souladu s platnými zákony na ochranu údajů.



7 Ochrana obchodního tajemství a autorská práva

Výsledky našeho výzkumu a vývoje, naše vynálezy a patenty a veškeré naše další duševní vlastnictví jsou cennými aktivy a základem úspěchu, hodnoty, růstu a konkurenční výhody naší skupiny společností.

Abychom si zajistili trvalou důvěru našich zákazníků, musí marketingové, reklamní a prodejní aktivity popisovat naše nabídky a služby legálně, spravedlivě a čestně. Ochranné známky společnosti Messer musí být používány důsledně a vhodně, aby nedošlo ke ztrátě zákonných práv.

Veškerá oficiální reklama a propagační akce musí být schválena oddělením korporátní komunikace, což se týká zejména používání názvu nebo loga společností Messer zahraničními společnostmi.

Důvěrné informace a obchodní tajemství společnosti Messer jsou klíčové pro její úspěch. Proto mohou být důvěrné informace a obchodní tajemství jakéhokoli druhu sdělovány pouze osobám, které jsou oprávněny k jejich přístupu a které se zavazují zacházet s těmito informacemi jako s důvěrnými.

Každý zaměstnanec je rovněž povinen respektovat práva duševního vlastnictví a autorská práva třetích stran a za žádných okolností je bez oprávnění nepoužívat.

8 Vztahy s třetími stranami – Protikorupční předpisy – Zneužití důvěrných informací

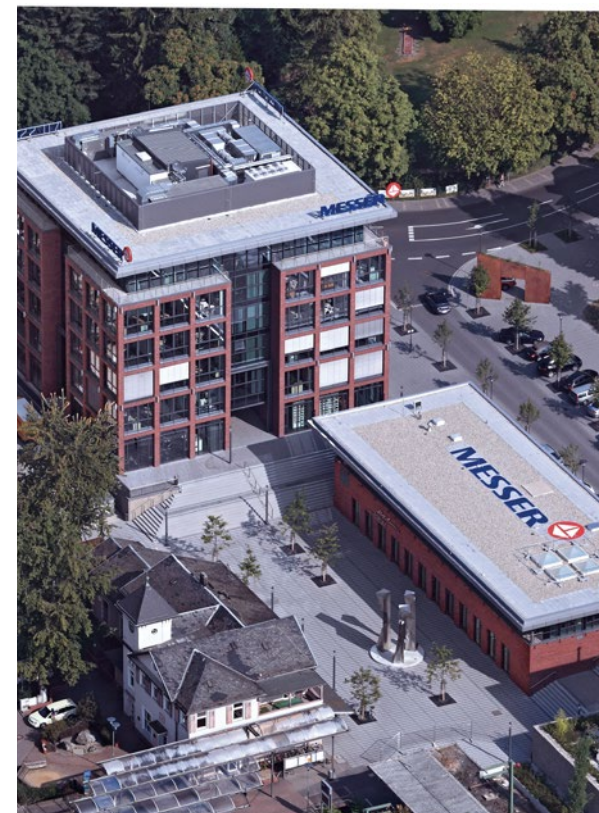
Dodavatelé budou vybíráni výhradně na základě objektivních kritérií, jako jsou cena, kvalita, služby, technické normy, vhodnost produktu, délka obchodního vztahu, certifikace podle obecných norem (normy ISO) nebo případně strategické úvahy.

Osobní zájmy nebo osobní vztahy nesmějí mít žádný vliv na zadání zakázky.

Pokud jde o obchodní činnosti, mohou zaměstnanci přijímat nebo nabízet osobní výhody, ať už přímo nebo nepřímo, pouze pokud se jedná o obvyklý a zákonný prospěch, což platí zejména pro úředníky, politické strany nebo kandidáty. Je třeba se za všech okolností vyvarovat i pouhého zdání nepatříčnosti.

Společnost Messer nebude tolerovat úplatkářství v žádné formě. Odpovídající zásady týkající se darů a pohoštění jsou k dispozici pro obchodní činnost, funkci nebo region zaměstnanců.

Zákony o obchodování s využitím důvěrných informací zabraňují lidem obchodovat ve svůj prospěch nebo ve prospěch jiné osoby na základě relevantních důvěrných informací, o kterých se dozvěděli před trhem. Společnost Messer se pevně zavázala podporovat spravedlivé a otevřené trhy s cennými papíry (akcie nebo podíly) po celém světě.



9 Konflikty mezi zájmy společnosti a soukromými zájmy

Každý zaměstnanec musí zabránit jakémukoli střetu mezi svými vlastními zájmy a zájmy společnosti. I v soukromých záležitostech je třeba se co nejvíce vyhýbat jakékoli situaci, která by mohla být v rozporu se zájmy společnosti.

Investice přesahující 5 % základního kapitálu konkurenční společnosti, zákaz-

níka nebo dodavatele vyžadují předchozí souhlas vedení. Takové investice ze strany vedení vyžadují předchozí souhlas odpovědného dozorčího orgánu. V rozsahu povoleném zákonem musí být vedení nebo odpovědný dozorčí orgán rovněž neprodleně informován o všech významných investicích příbuzných zaměstnanců⁴ do konkurenčních společností, zákazníků nebo dodavatelů.

Uzavření smlouvy nebo jakékoli jiné obchodní aktivity mezi společností Messer a zaměstnancem nebo příbuznými⁴ zaměstnance nebo právníckými osobami ovládanými zaměstnancem vyžadují předchozí souhlas vedení nebo příslušného dozorčího orgánu. Ve všech případech musí být zajištěno, že dotyčný zaměstnanec není přímo ani nepřímo zapojen do rozhodnutí o zadání zakázky.



⁴ Termín „příbuzní“ se vztahuje na následující osoby: (1) snoubenec nebo snoubenka, (2) manžel nebo manželka, (3) příbuzní prvního stupně, včetně příbuzných prvního stupně ze strany manželství, (4) sourozenci, (5) děti sourozenců, (6) manželé/manželky sourozenců a sourozenci manželů/manželek, (7) sourozenci rodičů, (8) osoby, které dlouhodobě žijí v rodičovsko-dětském vztahu ve společné domácnosti (pěstoun-pěstounské dítě). Výše uvedené osoby se stále považují za příbuzné, pokud (a) v případě bodů (2), (3) a (6) výše manželství, kterým se dvě osoby staly příbuznými, již neexistuje, (b) v případě bodů (3) až (7) vztah skončil z důvodu adopce nebo (c) v případě bodu (8) společná domácnost již neexistuje, pokud dotyčné osoby stále mají vztah rodič-dítě.

10 Údaje – dokumentace – informace o společnosti

Přesné a podrobné údaje o společnosti musí být poskytovány včas. Společnost Messer netoleruje porušování účetních zákonů ani nesprávnou dokumentaci či finanční výkaznictví.

Oficiální prohlášení, zejména pro tisk nebo jiná média, mohou poskytovat pouze oprávnění zaměstnanci.

Zvláštní pozornost je třeba věnovat jednání s vládou jako zákazníkem nebo s vládním regulačním orgánem. Veškeré informace poskytované vládě, ať už jako zákazníkovi nebo jako regulačnímu orgánu, musí být pravdivé a přesné a zároveň účinně chránit legitimní zájmy společnosti Messer.

Všichni příslušní zaměstnanci společnosti Messer musí přispívat k zajištění toho, aby podávání obchodních informací – v elektronické, tištěné nebo jakékoli jiné formě – bylo přesné, poctivé a včasné.



11 Porušení předpisů

Pravidla obsažená v tomto kodexu chování vyžadují objektivní přezkoumání a přizpůsobení vlastního chování v rámci výše popsanych standardů.

V některých případech se zaměstnanci i přes pokyny uvedené v kodexu chování společnosti Messer stále cítí nejistí, jak se zachovat. Následující test integrity uvádí úvahy, které jiní považují za užitečné při řešení obtížných rozhodnutí. V žádném případě však není zamýšlen jako konečný.

Každý zaměstnanec by si měl položit otázku, zda jeho vlastní chování

- je legální a v souladu s hodnotami a předpisy společnosti Messer.
- je v nejlepším zájmu společnosti Messer a není ovlivněno vlastními protichůdnými zájmy.
- je ovlivněno osobním přesvědčením, že učinil správné rozhodnutí a řídil se svým vlastním etickým kompasem.
- může být s čistým svědomím představeno nadřízeným, kolegům a vlastní rodině nebo přátelům.
- ob stojí při kontrole třetími stranami.
- udržuje dobrou pověst společnosti Messer.

V případě pochybností ohledně některé z těchto otázek v konkrétním případě je prvním kontaktním místem obvykle přímý nadřízený, který se pokusí situaci posoudit a problém vyřešit. Pro kvalifikovanou radu se lze obrátit také na odpovědného compliance officera.

Pokud jde o otázky a problémy zaměstnanců, od všech manažerů a pracovníků odpovědných za dodržování předpisů ve společnosti Messer se očekává, že budou uplatňovat politiku „otevřených dveří“, budou vykazovat velkou míru odhodlání a vysokou úroveň pečlivosti při řešení všech problémů, které je třeba řešit.

Případná porušení předpisů lze nahlásit pouze odpovědné osobě v souladu se stanoveným postupem pro hlášení.

Podrobné informace naleznete na naší intranetové stránce MENet a na našem webu (<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system> nebo <https://www.messer.cz/system-rizeni-dodr-zovani-predpisu-messer>) v pokynech pro hlášení a řešení porušení pravidel ve společnosti Messer.

V případě méně závažných porušení předpisů by zaměstnanci a obchodní partneři měli v první řadě podat hlášení místnímu

compliance officerovi, oblastnímu compliance officerovi nebo přímé kontaktní osobě ve společnosti Messer, která je zodpovědná za danou problematiku a lokalitu. Lze je však nahlásit také prostřednictvím linky Integrity Line nebo e-mailem (compliance@messergroup.com compliancemte@messergroup.com).

Závažná porušení předpisů je třeba hlásit především prostřednictvím linky Integrity Line nebo přímo vedoucímu oddělení pro dodržování předpisů.

Integrity Line, kterou spravuje externí poskytovatel jménem společnosti Messer, je k dispozici:

www.messer.ethicspoint.com nebo telefonicky (telefonní číslo pro vaši zemi najdete na webových stránkách).

Bad Soden, November 2025

Messer SE & Co. KGaA



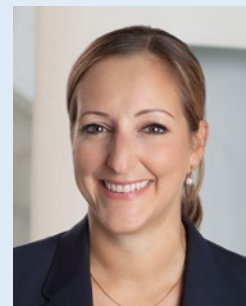
Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
Finanční ředitel



Dr. Werner Hickel
Provozní ředitel
pro Asii



Virginia Esly
Provozní ředitelka
pro Evropu



Elena Skvortsova
Provozní ředitelka
pro Ameriku



*compliance@messergroup.com, compliancemte@messergroup.com
www.messergroup.com/en*



Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com
www.messer.cz

