

Kodex chování pro obchodní partnery



Kodex chování pro obchodní partnery

03

Účel a motivace

04

Rozsah a působnost
Definice

05

Prostředí

06

Sociální

09

Správa

15

Kontakt

Účel a motivace

Ve společnosti Messer se snažíme ve všem, co děláme, vždy jednat s vysokou mírou integrity a spolehlivosti. Od založení společnosti Messer klademe důraz na odpovědné chování vůči lidem a životnímu prostředí a dodržování zákonů jako základních kamenů našeho podnikání. Proto očekáváme, že i naši obchodní partneři budou jednat odpovědně a v souladu se všemi platnými zákony.

Tento Kodex chování obchodních partnerů („Kodex“) definuje standardizované globální pokyny pro všechny obchodní partnery na základě deseti principů Globálního kompaktu OSN, které se zaměřují na mezinárodně uznávaná lidská práva, pracovní normy, ochranu životního prostředí a proti korupci.

Ve snaze uplatňovat tyto zásady OSN a požadavky udržitelnosti si uvědomujeme svou odpovědnost za ekonomický, ekologický a sociální dopad našich činností. Zároveň také očekáváme to samé povědomí od našich obchodních partnerů, zejména pokud jde o životní prostředí, lidská práva, pracovní normy, zdraví, bezpečnost a standardy správy a řízení společnosti.

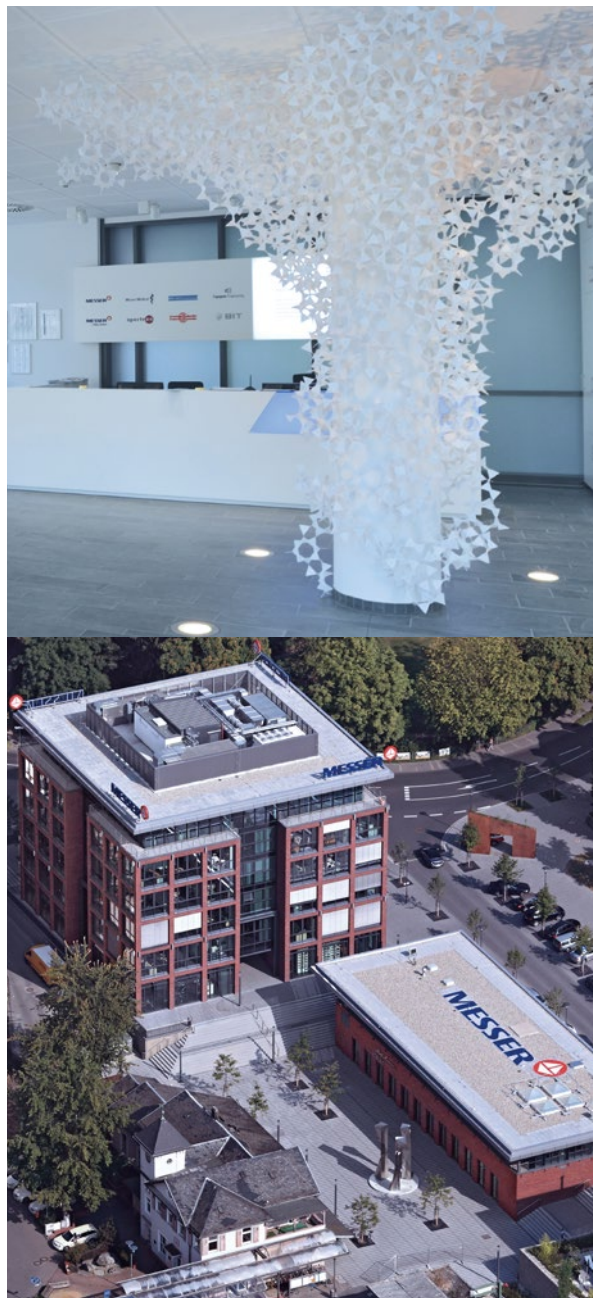
Společnost Messer se při výběru obchodních partnerů snaží zohledňovat faktory udržitelnosti, včetně environmentálních, sociálních a správních kritérií (ESG), a to pomocí postupného přístupu založeného na rizicích. Dále očekáváme, že naši obchodní partneři budou v průběhu svého obchodního vztahu se společností Messer zlepšovat svou udržitelnost, a tím podporovat vlastní cíle společnosti Messer v oblasti udržitelnosti.



1 Rozsah a působnost

Následující pokyny pro udržitelnost se vztahují na všechny obchodní vztahy mezi společností Messer a našimi obchodními partnery.

Od našich obchodních partnerů se navíc očekává, že budou vyvíjet úsilí a podporovat dodržování těchto požadavků, a to nejen ze strany svých vlastních obchodních partnerů, ale i dalších subjektů v jejich dodavatelském řetězci.



2 Definice pojmu

2.1 Obchodní partneři

Obchodní partneři jsou smluvní partneři společnosti Messer jako fyzické a právnické osoby a partnerství, s nimiž společnost Messer hodlá uzavřít nebo prodloužit obchodní smlouvu nebo s obchodní smlouvou pokračovat.

2.2 Messer

Messer znamená společnost Messer SE & Co. KGaA a její dceřiné společnosti.

3 Životní prostředí

3.1 Ochrana životního prostředí

Obchodní partneři musí dodržovat všechny platné zákony, předpisy a mezinárodní normy týkající se ochrany a zachování životního prostředí.

3.2 Závazek k neustálému zlepšování ochrany životního prostředí

Každý obchodní partner se zavazuje, že ve všech svých činnostech bude předcházet nebo minimalizovat jakýkoli negativní dopad na životní prostředí nebo zdraví zaměstnanců ve všech svých činnostech v průběhu celého životního cyklu produktů a služeb, které poskytuje. Obchodní partneři vynaloží maximální úsilí k minimalizaci emisí do ovzduší, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, včetně emisí skleníkových plynů a nelegální likvidace odpadu.

Za účelem zlepšení klíčových ukazatelů environmentální výkonnosti svých produktů a služeb budou obchodní partneři proaktivně řídit nejdůležitější environmentální ukazatele, včetně snižování spotřeby energie, produkce odpadu a emisí skleníkových plynů v rámci celého dodavatelského řetězce.

3.3 Produkty a procesy šetrné k přírodním zdrojům

Obchodní partneři zohlední efektivní využívání energie, vody a surovin, jakož i využívání obnovitelných zdrojů a minimalizaci dopadů na životní prostředí a zdraví během vývoje, těžby surovin, výroby, životního cyklu produktu, recyklace a dalších činností.

3.4 Registrace, hodnocení a omezování látek a materiálů

Obchodní partneři se vyhýbají používání látek a materiálů, které mají nepříznivé

účinky na životní prostředí nebo lidské zdraví. Za tímto účelem musí obchodní partneři identifikovat alternativní, ekologicky šetrná řešení, která jsou účinná z dlouhodobého hlediska. Obchodní partneři jsou povinni registrovat, deklarovat a případně získat povolení pro látky v souladu s právními požadavky na příslušných trzích.

3.5 Prevence vzniku odpadů a recyklace

Obchodní partneři musí zohlednit prevenci vzniku odpadů, opětovné využití zdrojů a recyklaci a ekologickou likvidaci zbytkového odpadu, chemikálií a odpadních vod při vývoji, výrobě, životním cyklu produktu a následné recyklaci produktů na konci jejich životnosti, jakož i při dalších činnostech.

4 Sociální

4.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Obchodní partneři zavedou nebo vytvoří systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který bude přiměřený a vhodný s ohledem na velikost jejich podnikání. Zavazují se k neustálému zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, mimo jiné zavedením procesu, který umožní neustálé snižování rizik pro zdraví souvisejících s prací a zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Veškerá opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci budou pro zaměstnance bezplatná.

4.2 Lidská práva

Společnost Messer dodržuje mezinárodně uznávaná lidská práva a obecné etické zásady proti dětské práci a nucené práci.

Ve společnosti Messer tvoří respekt k mezinárodně uznávaným lidským právům základ všech našich obchodních vztahů. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou ve své činnosti respektovat základní lidská práva. Naši obchodní partneři se musí zavázat, že budou respektovat práva zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran a zacházet s nimi v souladu s pravidly mezinárodního společenství.

4.3 Žádná nucená práce

Obchodní partneři nesmějí tolerovat žádnou formu nucené nebo povinné práce, včetně nucené práce ve vězení, otrocké práce, práce vázané smlouvou, otroctví nebo jakékoli formy obchodování s lidmi. Zaměstnání je dobrovolné a může být ukončeno podle uvážení zaměstnance s přiměřenou výpovědní lhůtou v souladu s platnými zákony a, pokud je to relevantní, s právně platnou pracovní smlouvou zaměstnance.

4.4 Žádná dětská práce

Obchodní partneři musí dodržovat požadavky na minimální věk pro přijetí do zaměstnání stanovené vnitrostátními právními předpisy a mezinárodními dohodami. Dětská práce je zakázána. V případě absence takových vládních předpisů se použije úmluva C138 Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle podmínek této úmluvy nesmí být žádné dítě mladší 15 let zaměstnáno ani pracovat přímo či nepřímo, pokud není podle úmluvy stanoveno jinak. Obchodní partneři zajistí, aby mladí zaměstnanci mladší 18 let nepracovali přesčas ani noční směny a jsou chráněni před pracovními podmínkami, které jsou škodlivé pro jejich zdraví, bezpečnost, morálku nebo vývoj.

4.5 Nediskriminace a spravedlnost

Obchodní partneři odmítají jakoukoli formu diskriminace a obtěžování. Obchodní partneři nesmějí diskriminovat žádné zaměstnance na základě například etnického původu, barvy pleti, pohlaví, náboženského vyznání, sexuální orientace, sociálního původu, věku, tělesného nebo duševního postižení, rodinného stavu, těhotenství, členství v odborech nebo politické příslušnosti. Obecně platí, že zaměstnanci jsou vybíráni, zaměstnáváni a podporováni na základě svých kvalifikací a schopností. Obchodní partneři musí zajistit pracovní prostředí bez obtěžování. Musí podporovat sociální prostředí, které se zaměřuje na respekt k jednotlivci. Obchodní partneři musí zajistit, aby zaměstnanci nebyli vystaveni fyzicky nebo psychicky nelidskému zacházení, tělesným trestům nebo výhrůžkám.

4.6 Mzdy a benefity

Obchodní partneři jsou povinni poskytovat mzdy a benefity v souladu s platnými

vnitrostátními právními předpisy, včetně zákonů o minimální mzdě, a v souladu s praxí v daném odvětví a na místním trhu práce. V případě absence zákonných ustanovení nebo kolektivních smluv budou mzdy a zaměstnanecké benefity vycházet z odvětvově specifických, místně obvyklých mezd a benefitů, které zaměstnancům a jejich rodinám zajišťují odpovídající životní úroveň.

4.7 Pracovní doba

Obchodní partneři musí dodržovat platné právní předpisy a odvětvové pracovní předpisy týkající se pracovní doby, včetně zákonů o přesčasech. V případě neexistence zákonných požadavků nebo minimálních standardů se použijí mezinárodní standardy MOP pro maximální pracovní dobu a pracovní dny.

4.8 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Obchodní partneři uznávají právo zaměstnanců na svobodu sdružování

a kolektivního vyjednávání, pokud to umožňují právní předpisy. V zemích, pokud je toto právo omezeno místními zákony, je třeba podporovat alternativní legitimní způsoby zapojení zaměstnanců.



4.9 Náležitá péče o konfliktní materiály (látky)

Obchodní partneři musí vyvíjet neustálé úsilí o zlepšení transparentnosti v rámci dodavatelského řetězce.

Suroviny

Dodavatelé jsou povinni provádět náležitou péči s ohledem na příslušné suroviny. To zahrnuje zavedení vhodných opatření k identifikaci, prevenci a zmírnění rizik, včetně těch, která souvisejí s přímým nebo nepřímým financováním ozbrojených konfliktů a porušováním lidských práv, jako je dětská práce, nucená práce a otroctví.

Dodavatelé jsou povinni sdělit společnosti Messer všechny informace týkající se hutí nebo rafinerií, které oni sami i jejich subdodavatelé využívají.

Očekáváme, že dodavatelé se budou vyhýbat používání surovin z hutí nebo rafinerií, které nesplňují požadavky Pokynů OECD pro náležitou péči v odpovědných dodavatelských řetězcích minerálů z konfliktních a vysoce rizikových oblastí.

Požadavky na náležitou péči stanovené v této části doplňují všechny ostatní požadavky v tomto kodexu, včetně ochrany životního prostředí, lidských práv a pracovních práv zaměstnanců, zdraví a bezpečnosti, dodržování právních předpisů a integrity, které jsou všechny nezbytnou součástí procesu náležité péče.



5 Řízení v oblasti

5.1 Zákon o hospodářské soutěži a antimonopolní zákon

Obchodní partneři musí při svém podnikání dodržovat všechny platné zákony a předpisy v oblasti hospodářské soutěže a antimonopolních zákonů a předpisů. Zejména nesmějí uzavírat žádné protisoutěžní dohody nebo ujednání s žádným konkurentem, dodavatelem, zákazníkem nebo jinými třetími stranami a nesmějí zneužívat žádné skutečné nebo potenciální dominantní postavení na trhu. Obchodní partneři musí zajistit, aby nedocházelo k výměně citlivých informací z hlediska hospodářské soutěže ani k jinému jednání, které by nepatřičně omezovalo nebo mohlo omezovat hospodářskou soutěž.

5.2 Důvěrnost

Obchodní partneři nesmějí zneužívat hmotný ani duševní majetek společnosti Messer. Obchodní partneři jsou povinni

během platnosti jakékoli smlouvy se společností Messer i po jejím skončení zachovávat důvěrnost a chránit veškeré informace nebo údaje, které mají důvěrnou nebo tajnou povahu a které byly sděleny našemu obchodnímu partnerovi nebo jím byly získány. Kromě toho musí být data spravována v souladu s jejich klasifikací. Obchodní partneři musí také zajistit, aby citlivá data, zejména osobní údaje, byla řádně shromažďována, zpracovávána, ukládána a mazána. Důvěrné informace nesmějí být bez předchozího řádného povolení zveřejňovány, sdělovány třetím stranám ani jinak zpřístupňovány. Obchodní partneři musí zpracovávat všechny osobní údaje týkající se zaměstnanců, zákazníky a dalšími osobami v souladu s platnými právními předpisy na ochranu údajů.

Obchodní partneři mohou důvěrné informace sdělovat pouze těm zaměstnancům, zástupcům a konzultantům, jejichž práce takové sdělení vyžaduje a kteří jsou ze zákona nebo smluvně povinni zachovávat důvěrnost.



5.3 Spolupráce s obchodními partnery

Obchodní partneři a společnost Messer nesou odpovědnost za své vlastní jednání a za výběr svých obchodních partnerů. Proto ve společnosti Messer provádíme u našich obchodních partnerů rizikovou a na integritu zaměřenou hloubkovou kontrolu. Obchodní partneři musí jednat čestně a chránit dobré jméno společnosti Messer. Musí zajistit, aby udržovali obchodní vztahy pouze s řádně prověřenými obchodními partnery, kteří jednají v souladu s pravidly a předpisy. Musí také přijmout vhodná opatření k nápravě zjištěných porušení a zabránit jim v budoucnu.

5.4 Zákaz korupce

Obchodní partneři nebudou tolerovat korupční praktiky a budou odmítat a předcházet všem formám korupce. Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé a zástupci neposkytovali, nenabízeli ani nepřijímali

úplatky, provize, facilitační platby, nevhodné dary nebo jiné nevhodné platby či výhody od zákazníků, vládních úředníků nebo jiných třetích stran.

5.5 Zamezení střetu zájmů

Obchodní partneři se musí vyvarovat jakéhokoli střetu zájmů nebo situace, která by mohla vyvolat dojem potenciálního střetu zájmů při jednání se společnostmi Messer nebo třetími stranami. Rozhodnutí musí být přijímána výhradně na základě objektivních kritérií a nesmí být ovlivněna finančními nebo osobními zájmy či vztahy.

5.6 Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

Obchodní partneři musí zajistit dodržování platných zákonů proti praní špinavých peněz. Obchodní partneři nesmějí obchodovat s žádnou osobou, u které bylo zjištěno, že se podílí na teroristických činnostech nebo že patří k teroris-

tickým skupinám či organizacím nebo je s nimi spojena.

5.7 Dodržování sankcí a embarg

Obchodní partneři musí přísně dodržovat všechny platné vnitrostátní, nadnárodní a mezinárodní předpisy a zákony v oblasti zahraničního obchodu týkající se dovozu a vývozu zboží, služeb a informací, včetně platných sankčních seznamů. Obchodní partneři nesmějí provádět obchodní činnost v zemích, na které bylo uvaleno embargo, ani s osobami nebo organizacemi, na které bylo uvaleno embargo, pokud taková činnost nebyla schválena příslušnými orgány.

6 Organizace a procesy

Od obchodních partnerů se očekává integrovat hodnoty zakotvené v tomto kodexu do svých každodenních obchodních operací prostřednictvím vhodně strukturovaných organizací a procesů. Vedení obchodních partnerů musí identifikovat a posoudit právní a jiné požadavky a školit zaměstnance, aby zajistilo dodržování těchto požadavků.

6.1 Prohlášení o politice

Společnost Messer doporučuje svým obchodním partnerům, aby vytvořili interní prohlášení o zásadách (např. kodex chování), které stanoví jejich závazky v oblasti sociálních, etických a ekologických standardů. Toto prohlášení musí být sepsáno v jazycích, kterým rozumějí jejich zaměstnanci.

6.2 Dokumentace

Obchodní partneři jsou povinni uchovávat záznamy o relevantních dokumentech, které prokazují dodržování ustanovení tohoto Kodexu po dobu nejméně pěti let, nebo déle, pokud to vyžadují platné právní předpisy. To zahrnuje uchovávání záznamů o nezbytných povoleních a licencích.

6.3 Školení

Obchodní partneři vypracují školicí programy s cílem zlepšit porozumění pokynům, provádění procesů a komunikaci očekávání týkajících se tohoto kodexu. Obchodní partneři budou průběžně školit své zaměstnance a povzbuzovat je, aby jednali v souladu s pravidly a předpisy.

6.4 Odpovědnost

My ve společnosti Messer doporučujeme každému obchodnímu partnerovi, aby jmenoval pracovníka pro udržitelnost nebo podobného pracovníka, který podléhá vedení. Tento pracovník vypracuje a zavede cíle a opatření v oblasti udržitelnosti v rámci společnosti a zajistí dodržování kodexu chování.

6.5 Právo společnosti Messer ověřovat dodržování

Společnost Messer si vyhrazuje právo ověřit dodržování těchto pokynů vhodnými prostředky. Toto ověření může mít formu dotazníků nebo může zahrnovat vyslání odborníků na místo.

Audit na místě se provádí pouze po předchozím oznámení obchodnímu partnerovi a za přítomnosti jeho zástupců během běžné pracovní doby a v souladu s platnými zákony, zejména s ohledem na ochranu osobních údajů.

Výše popsaná ověření/audity na místě mohou být také provedeny před zadáním zakázky obchodnímu partnerovi a mohou být pro uzavření smlouvy povinné.

Jakékoli zjištěné nesoulady s požadavky udržitelnosti v dodavatelském řetězci obchodního partnera budou obchodním partnerem vyřešeny v přiměřené lhůtě;

náš obchodní partner je odpovědný za nápravu takového nesouladu bez dodatečných nákladů pro společnost Messer.



6.6 Hlášení a řešení nekalého jednání

Ve společnosti Messer očekáváme, že naši obchodní partneři umožní svým zaměstnancům i příslušným zainteresovaným stranám, aby se v případě nedodržení pokynů uvedených v tomto dokumentu ozvali.

Obchodní partneři musí okamžitě identifikovat, řešit a napravit jakékoli pochybení. To vyžaduje ochotu poukázat na případné závažné porušení předpisů na základě důkazů. Samozřejmě si ceníme také informací tohoto charakteru od jiných obchodních partnerů, zákazníků a dalších třetích stran.

Kritické otázky, obavy a závažná porušení zákona jsou ve společnosti Messer vždy vyslechnuty, zejména pokud taková porušení mohou významně poškodit pověsti nebo finanční zájmy společnosti Messer.

Společnost Messer zajišťuje, aby všechny nahlášené obavy byly prošetřeny a vyřešeny. Za tímto účelem mají všichni obchodní partneři k dispozici různé možnosti hlášení, například e-mailem, telefonicky, dopisem nebo online.

Další informace naleznete na adrese:

<https://corporate.messergroup.com/web/guest/compliance-management-system> nebo na <https://www.messer.cz/system-rizeni-dodrzovani-predpisu-messer>

Náš obchodní partner zajistí, aby oznamovatelé mohli sami rozhodnout, zda při podání oznámení uvedou své jméno, nebo zůstanou v anonymitě. Společnost Messer netoleruje a přísně zakazuje odvetná opatření proti komukoli, kdo v dobré víře oznámí problémy nebo podezření.



6.7 Zlepšení a důsledky porušení

Ve společnosti Messer očekáváme, že naši obchodní partneři budou během celého trvání obchodního vztahu se společností Messer neustále zlepšovat své výsledky v oblasti ESG, aby tak podporovali vlastní cíle společnosti Messer v oblasti udržitelnosti.

Tohoto cíle dosáhneme dialogem s našimi obchodními partnery, v němž usiluje-

me o zlepšení nejen v oblasti ceny a kvality, ale také v oblasti udržitelnosti.

Společnost Messer si vyhrazuje právo přijmout přiměřená a vhodná opatření, pokud obchodní partneři závažným způsobem poruší pokyny stanovené v tomto kodexu. Společnost Messer je zejména oprávněna s okamžitou platností a bez jakékoli odpovědnosti v takovém

případě ukončit jakoukoli smlouvu s obchodním partnerem, který porušil pokyny. Konečné rozhodnutí o tom, zda jsme ochotni upustit od takových důsledků a místo toho přijmout alternativní opatření, záleží na tom, jestli náš obchodní partner může společnosti Messer věrohodně zaručit a prokázat, že přijal okamžitá protiopatření, aby zabránil podobným porušením v budoucnosti.





compliance@messergroup.com, compliancemte.cz@messergroup.com
www.messergroup.com/en
www.messer.cz



Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com