

VNITŘNÍ PŘEDPIS O ZAVEDENÍ VNITŘNÍHO OZNAMOVACÍHO SYSTÉMU A OCHRANĚ OZNAMOVATELE - WHISTLEBLOWING

(„Směrnice“)

ZAMĚSTNAVATEL	MG Odra Gas, spol. s r.o. , IČO: 465 77 220, spisová značka C 3317 vedená u Krajského soudu v Ostravě, se sídlem Na Popinci 1088, 739 32 Vratimov („ Povinný subjekt “)
VNITŘNÍ PŘEDPIS	vydává na základě zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů („ Zákon “) tento vnitřní předpis upravující podmínky ochrany oznamovatele a zavedení vnitřního oznamovacího systému u povinného subjektu, tzv. WHISTLEBLOWING ,
ČÍL	s cílem ochránit identitu oznamovatele v případě podání oznámení v rámci vnitřního oznamovacího systému (příslušné osobě) a takového oznamovatele za podání oznámení nevystavit odvetnému opatření, zároveň ale přijmout v případě důvodného oznámení vhodná opatření k nápravě.

I.

OBECNÁ USTANOVENÍ

1. Tato Směrnice zavádí vnitřní oznamovací systém u Povinného subjektu dle Zákona.
2. Cílem Směrnice je umožnit oznamovatelům bezpečně podat oznámení týkající se Povinného subjektu v rámci vnitřního oznamovacího systému (a případných externích mechanismů) a následně oznamovatele ochránit před případnými odvetnými opatřeními.
3. Pro účely této Směrnice jsou v souladu se Zákonem zavedeny následující pojmy:

VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM	Vnitřní oznamovací systém představuje nástroj pro přijímání a vyřizování oznámení, ochranu oznamovatele (zejména jeho totožnosti) a dalších osob a informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem („ VOS “).
OZNÁMENÍ	Obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u Povinného subjektu. Co se rozumí protiprávním jednáním je uvedeno v Příloze č. 1 této Směrnice („ Oznámení “).
OZNAMOVATEL	Osoba, která pro Povinný subjekt, byť zprostředkovaně vykonávala nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost nebo je s Povinným subjektem v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti („ Oznamovatel “).
PRÁCE NEBO JINÁ OBDOBNÁ ČINNOST	Prací nebo jinou obdobnou činností se pro účely této Směrnice rozumí: <ul style="list-style-type: none">- závislá práce vykonávána v základním pracovněprávním vztahu;- služba;

	<ul style="list-style-type: none"> - dobrovolnická činnost; - odborná praxe a stáž; - samostatná výdělečná činnost; - výkon práv spojených s účastí na právnické osobě; - výkon funkce člena orgánu právnické osoby; - plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet; - správa svěřenského fondu; - výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění; - ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnosti.
ODVETNÉ OPATŘENÍ	Jednání nebo opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností Oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněným Oznámením a které Oznamovateli může způsobit újmu.
POVĚŘENÁ TŘETÍ OSOBA	Zaměstnavatel, jako Povinný subjekt tímto sděluje, že osobou pověřenou vedením Vnitřního oznamovacího systému je Příslušná osoba.
PŘÍSLUŠNÁ OSOBA	Zaměstnavatel, jako Povinný subjekt tímto sděluje, že příslušnou osobou je: Ing. Vanda Hrabcová, („ Příslušná osoba “) tel číslo: +420 607 202 412, email: vanda.hrabcova@messergroup.com, adresa příslušné osoby: Na Popinci 1088 739 32 Vratimov.

II.

OZNÁMENÍ

1. Oznamovatel je oprávněn podat oznámení Příslušné osobě prostřednictvím VOS zřízeného Povinným subjektem, a to písemně a/nebo ústně.
2. Oznámení obsahuje následující údaje – jméno, příjmení a datum narození nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele. To neplatí, pokud je totožnost Oznamovatele Příslušné osobě známa.
3. V případě podání Oznámení prostřednictvím VOS dochází k ochraně oznamovatele a jeho totožnosti. Totožnost oznamovatele, pokud k jejímu poskytnutí nedá písemný souhlas, je známa jen Příslušné osobě.
4. Totožnost Oznamovatele může být sdělena Příslušnou osobou příslušným orgánům veřejné moci, pokud má Příslušná osoba tuto povinnost.
5. Písemné oznámení je možné učinit prostřednictvím následujících VOS:
 - a. prostřednictvím elektronické komunikace (na e-mail Příslušné osoby) Příslušné osobě;
 - b. odesláním prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb na adresu Příslušné osoby k rukám Příslušné osoby;
6. Ústně je možné oznámení učinit prostřednictvím tel. čísla Příslušné osoby, a to každý pracovní den v době od 9:00 hod. do 15:00 hod.

7. Požádá-li o to Oznamovatel, je Příslušná osoba povinna Oznámení přijmout v rámci VOS osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů. Za účelem sjednání schůzky pro osobní přijetí Oznámení, kontaktuje Oznamovatel Příslušnou osobu na tel. čísle Příslušné osoby.
8. O ústním Oznámení pořídí Příslušná osoba, pokud s tím Oznamovatel souhlasí, písemný záznam. Příslušná osoba umožní Oznamovateli, aby se k záznamu vyjádřil. Případné vyjádření Oznamovatele k záznamu bude součástí záznamu.
9. Oznamovatel není oprávněn podat oznámení anonymně.

III.

POSTUP PO PODÁNÍ OZNÁMENÍ

1. O přijetí Oznámení vyrozumí Příslušná osoba písemně Oznamovatele do **7 dnů** od přijetí Oznámení.
2. Příslušná osoba posoudí důvodnost Oznámení a písemně vyrozumí Oznamovatele o výsledcích posouzení do **30 dní** ode dne přijetí Oznámení. Lhůta pro vyrozumění může být v případech skutkově nebo právně složitých prodloužena, a to až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát.
3. O přijetí oznámení a o prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna Oznamovatele písemně vyrozumět, ledaže Oznamovatel požádá, že nechce být vyrozuměn nebo je zřejmé, že by vyrozumění mohlo prozradit totožnost Oznamovatele.
4. Pokud Příslušná osoba shledá, že je Oznámení:
 - a. **důvodné** – navrhne Povinnému subjektu opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu;
 - b. **nedůvodné** – bez zbytečného odkladu vyrozumí písemně Oznamovatele o tom, že neshledala na základě skutečností jí známých a uvedených v Oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že Oznámení je založeno na nepravdivých informacích a zároveň poučí Oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.
5. Všichni zaměstnanci jsou povinni Příslušné osobě poskytnout součinnost při prověřování (ne)důvodnosti Oznámení a poskytnout ji všechny potřebné podklady a informace.

IV.

PŘIJETÍ VHODNÝCH OPATŘENÍ

1. V případě shledání důvodnosti Oznámení navrhne Příslušná osoba Povinnému subjektu vhodná opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu, která Povinná osoba přijme, případně přijme i jiná vhodná opatření.
2. O přijatých opatřeních Povinný subjekt neprodleně vyrozumí Příslušnou osobu, která o nich bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí Oznamovatele, ledaže Oznamovatel požádá, že nechce být vyrozuměn nebo by vyrozumění mohlo prozradit totožnost Oznamovatele.

V.

OZNÁMENÍ MINISTERSTVU / UVEŘEJNĚNÍ

1. Oznamovatel může rovněž učinit Oznámení u Ministerstva spravedlnosti („**Ministerstvo**“).
2. Oznamovatel může také Oznámení uveřejnit, za předpokladu, že:
 - a. podal Oznámení prostřednictvím VOS a současné Ministerstvu nebo pouze Ministerstvu a ve stanovených lhůtách nedošlo k přijetí vhodného opatření, zejména Příslušná osoba neposoudila důvodnost oznámení, Příslušný subjekt nepřijal k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření nebo zaměstnanec Ministerstva neposoudil oznámení;

- b. má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy;
- c. má oprávněný důvod se domnívat, že v případě podání oznámení Ministerstvu existuje vzhledem k okolnostem případu zvýšené riziko vystavení Odvetným opatřením.

VI.

PŘESTUPKY OZNAMOVATELE

1. Za vědomě nepravdivé oznámení hrozí oznamovateli pokuta až ve výši 50.000 Kč.

VII.

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Tato Směrnice je závazná pro všechny Oznamovatele a je přístupná na intranetu Povinného subjektu, kde se s ní mohou Oznamovatelé seznámit. Tato Směrnice je rovněž přístupná na [internetových stránkách Povinného subjektu.
2. Tato Směrnice vstupuje v platnost a účinnost dnem 15.12.2023.
3. Ustanovení této Směrnice jsou platná a účinná až do doby vydání nové Směrnice upravující materiálů Zákona, tj. whistleblowing.

PŘÍLOHA Č. 1 – PROTIPRÁVNÍ JEDNÁNÍ

Za protiprávní jednání, o kterém je možno učinit Oznámení, se považuje jednání, které:

- má znaky trestného činu;
- má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč;
- porušuje Zákon;
- porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 - o finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních produktů a finančních trhů;
 - o daně z příjmu právnických osob;
 - o předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu;
 - o ochrany spotřebitele;
 - o souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti;
 - o bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích;
 - o ochrany životního prostředí;
 - o bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví;
 - o radiační ochrany a jaderné bezpečnosti;
 - o hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek;
 - o ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví;
 - o ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů;
 - o ochrany finančních zájmů Evropské unie;
 - o fungování vnitřního trhu, vč. ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Zaměstnavatel dále považuje za protiprávní jednání, o kterém je možno učinit Oznámení:

- nedodržení nebo podezření na nedodržení zákonů a interních pravidel, s možnou ekonomickou škodou do výše 100.000 EUR;
- porušení Kodexu chování společnosti Messer;
- překročení antitrustových zákonů a zákonů o hospodářské soutěži;
- úplatkářství a poskytování či přijímání úplatků nebo dalších výhod peněžní hodnoty, a také poskytování nepřiměřených výhod;
- hrozící či probíhající trestní řízení proti společnosti Messer či zaměstnanců společnosti Messer, související s jejich provozními aktivitami, pokud se zakládá na důvodném podezření a může vést k uvěznění;
- porušení pravidel, které způsobí závažnou ekonomickou škodu přesahující 100.000 EUR, nebo porušení pravidel, které může vést k závažnému poškození pověsti společnosti Messer nejen na místní úrovni.

Pro tyto protiprávní jednání lze využít rovněž následující způsoby nahlašování:

- místní či regionální pracovník pro dodržování předpisů, jenž zodpovídá za dotčenou skutečnost a lokalitu (přehled těchto pracovníků naleznete zde <https://messernet/web/compliance/home>);
- bezplatná Linka integrity (příslušná telefonní čísla lze nalézt na internetových stránkách nebo lze oznámení učinit přes stránky www.messer.ethicspoint.com);
- ředitel pro dodržování předpisů (telefonicky prostřednictvím hotline +49 800 447 1000 nebo e-mailem compliance@messergroup.cz);
- obchodní partneři pak mohou využít přímou kontaktní osobu ve společnosti Messer, pokud se hlášení netýká jí nebo ředitele pro dodržování předpisů (telefonicky prostřednictvím hotline +49 800 447 1000 nebo e-mailem compliance@messergroup.cz).

